

DZIAŁ DRUGI - STOSUNEK PRACY

Rozdział IIa - Warunki zatrudnienia pracowników skierowanych do pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z państwa będącego członkiem Unii Europejskiej

Art. 67¹.

§ 1. Przepisy niniejszego rozdziału stosuje się w przypadku wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracownika skierowanego do tej pracy na określony czas przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie będącym członkiem Unii Europejskiej.

§ 2. Pracodawca, o którym mowa w § 1, kierujący pracownika do pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

1. w związku z realizacją umowy zawartej przez tego pracodawcę z podmiotem zagranicznym,
2. w zagranicznym oddziale (filii) tego pracodawcy,
3. jako agencja pracy tymczasowej - zapewnia pracownikowi, w zakresie określonym w art. 672, warunki zatrudnienia nie mniej korzystne niż wynikające z przepisów Kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników.

Art. 67².

§ 1. Warunki zatrudnienia dotyczą:

1. norm i wymiaru czasu pracy oraz okresów odpoczynku dobowego i tygodniowego,
2. wymiaru urlopu wypoczynkowego,
3. minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów,
4. wysokości dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych,
5. bezpieczeństwa i higieny pracy,
6. uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem,
7. zatrudniania młodocianych,
8. zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu,
9. wykonywania pracy zgodnie z przepisami o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

§ 2. Do pracowników, o których mowa w art. 671, wykonujących wstępne prace montażowe lub instalacyjne poza budownictwem przez okres nie dłuższy niż 8 dni, przepisu § 1 pkt 2-4 nie stosuje się.

Art. 67³.

Przepisy art. 671 i 672 stosuje się odpowiednio w przypadku wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracownika skierowanego do tej pracy przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie niebędącym członkiem Unii Europejskiej.

Art. 67⁴.

Przepisów niniejszego rozdziału nie stosuje się do przedsiębiorstw marynarki handlowej w odniesieniu do załóg na morskich statkach handlowych, jeżeli pracodawca ma siedzibę w państwie będącym członkiem Unii Europejskiej lub w państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym.